

Verslag raadpleging werknemers

Raadpleging over het arbobeleid, artikel 12 Arbeidsomstandighedenwet, gewijzigd per 1 juli 2026

Werkgever	Van Dijk Metaalbewerking BV
Aantal geraadpleegde werknemers	8
Periode van raadpleging	14 juli 2026 tot en met 21 juli 2026
Wijze van raadpleging	E-learning Veiligheid op de werkvloer, verzorgd door LuxBHV
Onderwerpen uit artikel 12	Aanwijzing van bedrijfshulpverleners, RI&E, voorlichting over het werk en de risico's

Samenvatting van de antwoorden

Van de 8 geraadpleegde werknemers:

kent de bedrijfshulpverleners en vindt het aantal voldoende	3
weet niet wie de bedrijfshulpverleners zijn	2
vindt het aantal op de eigen dienst te laag	3
mist iets in de voorlichting	3
wil zelf opgeleid worden tot bedrijfshulpverlener	2
noemde een risico dat naar eigen zeggen onderbelicht is	6

Aandachtspunt: 5 van de 8 werknemers geven aan de bedrijfshulpverleners niet te kennen, of vinden dat er te weinig aanwezig zijn tijdens de eigen dienst. Dat raakt rechtstreeks aan de aanwijzing van bedrijfshulpverleners, het eerste onderwerp dat artikel 12 met naam noemt.

Inbreng per werknemer

In het volledige verslag staat hierna de inbreng van elke werknemer afzonderlijk, met naam en datum. Dat is bewust: de wet verlangt dat u reageert op wat uw werknemers inbrengen en dat aan hen terugkoppelt, en dat kan alleen als u weet wie wat gezegd heeft.

Dit onderdeel is in dit voorbeeld weggelaten. Vraag de demo aan om het volledige verslag te zien.

Reactie en opvolging door de werkgever

Raadplegen is meer dan vragen stellen. De wet verwacht dat u ingaat op wat uw werknemers inbrengen en dat u laat weten wat u ermee doet. Zonder die terugkoppeling is de raadpleging niet compleet.

Wat doen wij met deze inbreng?	
Wanneer en hoe is dit teruggekoppeld aan de werknemers?	
Leidt dit tot aanpassing van de RI&E of het ontruimingsplan?	
Wordt het aantal bedrijfshulpverleners herzien? Zo ja, hoe?	

Opgesteld via de e-learning van LuxBHV, luxbhv.nl. Voorbeeld met fictieve gegevens. Dit verslag legt vast dat de raadpleging heeft plaatsgevonden en wat werknemers hebben ingebracht. Het is een hulpmiddel en geen juridisch advies. Bij een inspectie of na een incident ligt de bewijslast bij de werkgever.